

Streszczenie

Przedmiotem niniejszej rozprawy doktorskiej jest zarządzanie rozwojem gospodarczym regionu, traktowanego jako obszar terytorialny tożsamy z województwem. W ujęciu przyjętym w rozprawie, zarządzanie rozwojem gospodarczym regionu (województwa) to działanie polegające na ukierunkowywaniu wysiłków struktur, podmiotów, interesariuszy oraz współpracy tych podmiotów, nastawionym na realizację określonych celów związanych z rozwojem gospodarczym, koordynowane przez samorząd województwa. Istotnym kontekstem pracy jest polityka spójności UE, której Polska i polskie regiony są uczestnikami od momentu akcesji do Unii Europejskiej w 2004 r.

Główna teza pracy sprowadza się do stwierdzenia, że możliwe jest opracowanie i stosowanie modelu zarządzania rozwojem gospodarczym regionu, który będzie opierał się na koordynacji działań, współpracy interesariuszy oraz wykorzystaniu efektów synergii wszystkich elementów regionalnego systemu rozwoju gospodarczego. Tematem pracy uczyniono więc poszukiwanie modelu zarządzania rozwojem gospodarczym regionu (województwa), jako wzorca, który mógłby być adaptowany do działań służących rozwojowi konkretnego województwa.

Do strukturyzacji modelu zostały wykorzystane wnioski wynikające z analizy różnych systemów i modeli zarządzania, w tym tych istotnych z punktu widzenia rozwoju regionalnego, z uwzględnieniem analizy porównawczej modeli stosowanych w różnych krajach, jak również wnioski wynikające z analizy studiów przypadku systemów zarządzania rozwojem gospodarczym regionu. Na podstawie przeprowadzonych analiz oraz po uwzględnieniu weryfikacji eksperckiej wyróżniono następujące części składowe modelu zarządzania rozwojem gospodarczym regionu:

- Aktorzy (zaangażowane podmioty oraz interesariusze), którzy są niezbędni do funkcjonowania docelowego modelu zarządzania rozwojem gospodarczym regionu, z których każdy ma przypisane role i określony zakres odpowiedzialności za funkcjonowanie systemu.
- Powiązania, które określają, jakie czynniki odpowiadają za funkcjonowanie systemu, za zapewnienie współdziałania wszystkich elementów składowych. Zalicza się do nich:

regulacje prawne, strategię i programy rozwoju, struktury i model instytucjonalny, procesy oraz procedury.

- Cele, które określają przeznaczenie funkcjonowania systemu i odpowiadają na pytanie „po co” system funkcjonuje, jakie cele ma osiągnąć oraz do urzeczywistnienia jakiego stanu (wizji) dąży.
- Mechanizmy kształtujące model, takie jak przywództwo, partnerstwo, dialog, współpraca, zaufanie, kreatywność, wielopoziomowe zarządzanie, kultura organizacyjna, nowoczesne narzędzia IT i inne.

Doskonalenie modelu zarządzania można rozpatrywać na dwóch (integralnie ze sobą związanych) poziomach, tj. doskonalenia jako naturalnego procesu „uczenia się” modelu oraz doskonalenia rozumianego jako adaptacja do specyfiki i uwarunkowań różnych regionów, co wymuszać będzie ciągły rozwój ogólnego modelu oraz specyficzny (lokalny) rozwój rozwiązania dotyczącego zarządzania w danym regionie.

Autor wyraża nadzieję na wykorzystanie zawartych tu analiz i wniosków przez podmioty odpowiedzialne za systemy rozwoju gospodarczego, jak również przez inne podmioty wchodzące w skład tworzących się bądź już funkcjonujących systemów wspierania rozwoju gospodarczego na poziomie regionalnym.

Kluczowe słowa: model zarządzania, model zarządzania rozwojem gospodarczym regionu (województwa), region, rozwój gospodarczy regionu, samorząd województwa, system zarządzania, zarządzanie rozwojem gospodarczym regionu.